



Plan van aanpak Fusie Oliveo & KenV

Auteurs: Eva Silvius
Wopke van Os
gv.fusie@gmail.com

Datum: 29.01.2023

Inhoudsopgave

1	Algemeen	3
	1.1 Aanleiding	3
	1.2 Ambitie	3
2	Oriëntatiefase	4
	2.1 De beide verenigingen	4
	2.2 Voordelen fuseren	5
3	Ontwerpfase	5
	3.1 De organisatie gedurende de ontwerpfase	5
	3.1.1 Fusie stuurgroep	5
	3.1.2 Werkgroep - Leiding en lessen	6
	3.1.3 Werkgroep - Technische commissie	7
	3.1.4 Werkgroep - Bestuur en organisatie	7
	3.1.5 Werkgroep - Financiën	7
	3.1.6 Werkgroep - Evenementen	7
	3.1.7 Werkgroep - Communicatie	7
	3.2 Fusiedocumenten	8
	3.2.1 Fusievoorstel document	8
	3.2.2 Fusiebesluit document	8
	3.3 Juridische fusie	8
4	Implementatiefase	9
5	Het proces	9
	5.1 Proces en besluitvorming	9
	5.2 ALV 1: 6-2-2023	10
	5.3 ALV 2: nader te bepalen	10

1 Algemeen

1.1 Aanleiding

De turnverenigingen Kracht en Vlugheid (KenV) en Oliveo Gymnastiek (Oliveo) worden de laatste jaren steeds vaker geconfronteerd met knelpunten zoals een tekort aan leiding, bestuur en vrijwilligers capaciteit voor het organiseren van verenigingsactiviteiten. Als gevolg hiervan zijn lessen stopgezet, groeien wachtlijsten en zijn het organiseren van wedstrijden of evenementen een te grote last voor de vrijwillige schouders waarop geleund wordt.

Door deze ontwikkeling zien de besturen van de verenigingen het voortbestaan van de gymnsport in de gemeente Pijnacker-Nootdorp onder druk staan. Om de toekomst hiervan te borgen, zijn de verenigingen in 2022 met elkaar in gesprek gegaan.

Er is gekeken of, en op welke manier, ze elkaar op korte termijn konden versterken. In deze periode hebben de verenigingen elkaar beter leren kennen en zijn de eerste stappen gezet in de krachtenbundeling. Zo werden sommige evenementen samengevoegd, leiding bij nood uitgewisseld en werd samen nagedacht over het financiële huis van de toekomst.

Deze samenwerking heeft er ook toe geleid dat de besturen nu een stap verder willen zetten. Er ligt een natuurlijke basis om de beide verenigingen verder samen te voegen in een nieuw op te richten turn/gymnastiekvereniging. De besturen hebben de wens uitgesproken om als gefuseerde vereniging verder te gaan.

In dit document beschrijven de verenigingen hun plan van aanpak om te onderzoeken hoe ze samen kunnen smelten tot een nieuwe gefuseerde gymvereniging in Pijnacker-Nootdorp.

1.2 Ambitie

KenV en Oliveo delen eenzelfde ambitie. Beiden willen een breed gymnastiek aanbod in de gemeente Pijnacker-Nootdorp dat voor iedereen toegankelijk is. Dat betekent een aanbod in alle wijken/kernen van de gemeente, voor jong en oud, jongens en meisjes, dames en heren, recreatie en selectie. Maar ook doelgroepen zoals ouder&kind, G-sport, freerunning en trampolinespringen passen daarbij.

2 Oriëntatiefase

2.1 De beide verenigingen

Voor beide verenigingen staat plezier in de lessen voorop. Op een veilige en speelse manier worden de verschillende elementen aangeboden. Iedereen krijgt de mogelijkheid om binnen zijn eigen mogelijkheden grenzen te verleggen en te groeien.

Oliveo is in 1949 opgericht door Dhr. van der Burg. De vereniging startte met 200 leden en heeft een Rooms Katholieke achtergrond. De vereniging werd opgericht in een periode dat het slecht gesteld was met het gymnsport aanbod in de gemeente. Zo beschikten de scholen in die tijd niet over eigen gymzalen voor hun lessen lichamelijke oefening. Zij waren, net als de nieuwe gymnastiekverenigingen, aangewezen op de zalen van het Parochiehuis en het C.J.M.V gebouw. Deze waren echter niet goed uitgerust voor het aanbieden van sportlessen. Oliveo heeft zich altijd sterk gemaakt voor de sport in Pijnacker-Nootdorp. Zo was de vereniging mede oprichter en ondertekenaar van de Sportraad in 1962 en de eerste sportnota. Deze hebben ertoe geleid dat sportverenigingen in Pijnacker tegenwoordig over riant mogelijkheden beschikken om hun sport uit te oefenen.

Oliveo heeft een ledenbestand van 300 leden en is financieel gezond. De vereniging heeft een enthousiast en professioneel leidingteam (8 trainers, 19 assistenten) waarin geïnvesteerd wordt door opleiding en cursussen. Het bestuur telt 4 personen. In totaal draaien er in 2023 16 groepen: meisjesturnen (10 groepen waaronder 1 plusgroep), multisport (1 groep), conditietraining (1 groep), freerunning (2 groepen) en 2 springgroepen. De selectiegroep van Oliveo is in 2022 gestopt vanwege een tekort aan leiding. Deze groep is grotendeels ondergebracht bij KenV.

Kracht en Vlugheid is opgericht op 23 december 1925 als Christelijke Gymnastiekvereniging.

Op dit moment zijn er 5 bestuursleden, enkele juryleden, 7 trainsters, 27 assistenten, 175 leden en dan nog verschillende andere vrijwilligers. KenV heeft de laatste jaren geïnvesteerd in training en opleiding van de assistenten wat al mooie resultaten heeft opgeleverd.

In totaal geeft KenV 12 lessen per week aan leden in de leeftijd tussen 30 maanden en 89 jaar oud. Er zijn recreatie lessen en de selectie heeft een onderbouw, middenbouw en bovenbouw. Het hoogste wedstrijd niveau is 3^e divisie. KenV geeft ouder-peutergym en senioren-gym. Door het jaar heen organiseert KenV vele evenementen zoals clubkampioenschappen, familieturndag, sinterklaasfeest en een gymweekend.

2.2 Voordelen fuseren

De besturen zien mogelijkheden om door middel van een fusie een sterkere vereniging neer te zetten. Een vereniging met betere kansen voor de toekomst. De voordelen van een gefuseerde club zijn:

- Een grotere vereniging kan efficiënter werken met de beschikbare vrijwilligers. Dit geldt zowel voor leiding alsook voor bestuur.
 - Meer vrijwilligers capaciteit voor evenementen, wedstrijden en overige verenigingsactiviteiten.
 - Met meer bestuurders/coördinatoren kan een krachtigere organisatie opgezet worden. Waarbij taken beter belegd kunnen worden tussen bestuur, werkgroepen en leiding.
- Het gemakkelijker kunnen aanbieden van sportaanbod in elke woonkern van Pijnacker-Nootdorp door flexibele inzet van een grotere leidingpool.
- Het kunnen vergroten van het totale sportaanbod door samenwerking met andere partijen binnen de gemeente.
- Het kunnen optreden als één partij richting gemeente Pijnacker-Nootdorp, met als voordelen:
 - Een betere onderhandelingspositie voor tarieven van zaalhuur.
 - Een vaste locatie voor eigen materialen, wat ook voordeel geeft bij het organiseren van wedstrijden en evenementen.
 - Het bedingen van een vaste club locatie. Zodoende kunnen we bouwen aan een clubgevoel en verenigingscultuur.
 - In de toekomst kan gewerkt worden aan de ambitie van een echte turnhal.
- Het efficiënter kunnen werken met de beschikbare financiële middelen. Dure materialen hoeven maar één keer aangeschaft te worden.

3 Ontwerpfase

In de ontwerpfase worden de contouren van de nieuwe vereniging zichtbaar: hoe ziet de gefuseerde vereniging van de toekomst eruit? Dit proces valt onder leiding van een fusie stuurgroep. Zij richten werkgroepjes op die specifieke onderdelen van de vereniging gaan bespreken en beschrijven. Het resultaat hiervan gaat naar beide besturen die dit beoordelen. Vervolgens worden leden geïnformeerd via de algemene ledenvergadering zodat zij een definitief besluit kunnen nemen over de voorgenomen fusie.

3.1 De organisatie gedurende de ontwerpfase

3.1.1 Fusie stuurgroep

Er is een fusie stuurgroep geformeerd die bestaat uit bestuursleden van beiden verenigingen en een onafhankelijke externe adviseur. De fusie stuurgroep wordt begeleid door een ervaren fusiebegeleider.

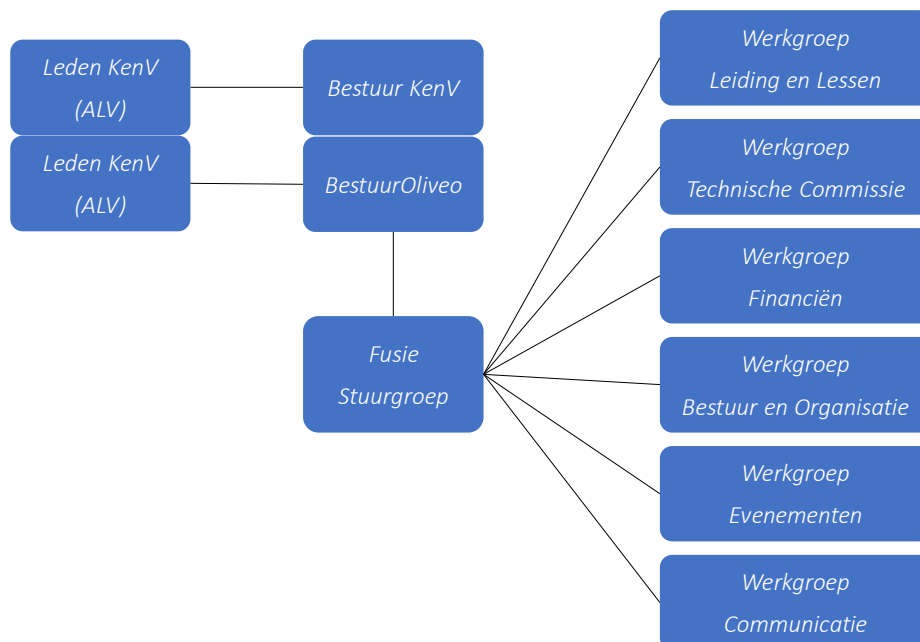
De fusie stuurgroep geeft richting aan het proces, bewaakt tijdslijnen en zorgt voor afstemming bij de achterban (bestuur en leiding). De werkgroepen waarin de verschillende thema's vorm krijgen, adviseren en rapporteren aan de fusie stuurgroep.

Communicatie over de voorgenomen fusie is bij de fusie stuurgroep belegd. De verenigingen hechten er belang aan dat de communicatie en afstemming zowel in- als extern zorgvuldig verloopt. Leiding en leden worden aangemoedigd om mee te denken en doen in het proces.

De fusie stuurgroep draagt zorg voor de voorbereiding van het juridische traject en de te nemen stappen hierin.

Er worden fusie-werkgroepen gevormd voor verschillende thema's. De werkgroepen bestaan uit vertegenwoordigers van beide verenigingen. Op basis van een opdracht gaat iedere werkgroep aan de slag met de volgende vragen:

1. Hoe zijn de verschillende thema's in beide verenigingen nu uitgewerkt (leer elkaar kennen)?
2. Wat zijn de sterke kanten van beiden verenigingen op deze thema's en hoe kunnen we deze sterke kanten gebruiken in de nieuw vorm te geven vereniging?
3. Hoe kunnen we de bestaande thema's omzetten naar de thema's in de nieuwe vereniging?



3.1.2 Werkgroep - Leiding en lessen

Deze werkgroep kijkt hoe de beschikbare leiding ingezet kan worden op de verschillende locaties, dagen en tijden wanneer de lessen worden gegeven. Het belangrijkste doel is het aanbieden van een breed gymnastiek aanbod en het voorkomen van mogelijke wachtlijsten in de toekomst.

3.1.3 Werkgroep - Technische commissie

Deze werkgroep bespreekt hoe we aankijken tegen onze methodes van lesgeven, opbouw van het sportaanbod, groeps grootte, meetmomenten en wedstrijden. Belangrijk hierbij is de gezamenlijke visie op opleiding van trainsters en assistenten. De ambitie is het opbouwen van een zo groot mogelijk gekwalificeerd team voor de nieuwe vereniging.

3.1.4 Werkgroep - Bestuur en organisatie

Deze werkgroep is verantwoordelijk voor het opstellen van nieuwe statuten en het vormgeven van de nieuwe organisatie. Hieronder valt het uitwerken van een organogram (inclusief functies en taken). Ook zorgen ze voor een nieuw huishoudelijk reglement. En er wordt aandacht besteed aan de overdracht van de huidige besturen aan een nieuwe bestuur. De namen van de nieuwe bestuursleden moeten bekend zijn voordat de nieuwe vereniging opgericht kan worden bij de notaris.

3.1.5 Werkgroep - Financiën

De werkgroep brengt de financiën van beide verenigingen in kaart. Deze groep kijkt naar de uitgaven en inkomsten. Het doel is het opzetten van een nieuw financieel systeem voor de nieuw op te richten vereniging. Afsluiting van oude boekhoudingen en opstarten van nieuwe boekhouding wordt transparant zichtbaar gemaakt voor alle leden. Naast de financiën zal deze groep zich ook bezig houden met het samenvoegen van de ledenadministratie.

3.1.6 Werkgroep - Evenementen

Een van de leukste dingen bij een turnvereniging zijn misschien wel de evenementen. Dit zijn de bindende factoren voor onze leden: de wedstrijden, de familieturndag, het sinterklaasfeest of de weekendkampen.

Tegelijkertijd zijn dit ook serieuze tijdvreter van onze vrijwilligers, leiding en bestuursleden. Het wordt ieder jaar lastiger om de evenementen van de grond te krijgen. De werkgroep kijkt naar een evenwichtig pakket van evenementen, waarbij vrijwilligers, leiding en bestuur efficiënter ingezet kunnen worden.

3.1.7 Werkgroep - Communicatie

De werkgroep communicatie heeft 2 taken. Allereerst verzorgt deze werkgroep de communicatie over het fusieonderzoek. Hiervoor is een communicatieplan opgesteld. Hierin staat hoe de verschillende doelgroepen (leiding, leden, overige partners) geïnformeerd worden over het voorgenomen fusieproces. Belangrijke pijlers zijn:

- Er moet draagvlak en betrokkenheid zijn voor de gefuseerde vereniging.
- De twee verenigingen communiceren in afstemming met elkaar, tijdig en gelijktijdig over de fusie onderwerpen naar hun doelgroepen.
- Leiding en leden zijn welkom om mee te denken en doen in het proces. Niet alleen in de werkgroepen maar bijvoorbeeld ook door mee te denken over de nieuwe naam of huisstijl.
- Er zijn vaste aanspreekpunten binnen de vereniging voor vragen over het fusieproces.

De besturen gebruiken verschillende middelen in hun communicatie zoals website, email, nieuwsbrieven, Social Media en Bijeenkomsten.

De tweede taak van de werkgroep communicatie is het opstellen van het communicatieplan voor de nieuwe gefuseerde vereniging. Hoe communiceert de nieuwe vereniging met haar doelgroepen en via welke middelen op welk moment? Tevens begeleidt deze werkgroep de ontwikkeling van de nieuwe naam, logo, huisstijl en ontwerp van de communicatiemiddelen voor de nieuwe vereniging.

3.2 Fusiedocumenten

3.2.1 Fusievoorstel document

De wet schrijft voor dat de besturen een formeel voorstel tot fusie moeten maken, waarna de Algemene Ledenvergadering het uiteindelijke fusiebesluit neemt. Hiervoor stellen de besturen samen met de notaris een fusievoorstel op met de volgende elementen:

- Naam, rechtsvorm en statutaire zetel van de te fuseren verenigingen
- Statuten van de verkrijgende vereniging
- Voorgenomen samenstelling van het nieuwe bestuur
- Tijdstip waarop de financiële gegevens van de verdwijnende vereniging overgaat in de nieuwe vereniging
- Vermelding wie het fusiebesluit moet goedkeuren

3.2.2 Fusiebesluit document

Met het fusievoorstel wordt ook een fusiebesluit document meegestuurd aan de leden. Hierin staan de uitkomsten die door de verschillende werkgroepen zijn uitgewerkt.

3.3 Juridische fusie

De besturen van KenV en Oliveo onderzoeken de mogelijkheid tot een juridische fusie. Hierbij gaan twee of meer verenigingen op in één vereniging of in een reeds bestaande vereniging. De procedure hiervoor is in de wet geregeld. Bij een juridische fusie gaat het vermogen in een keer over op de verkrijgende rechtspersoon. Dit hoeft niet apart overgedragen te worden. Ook de overgang van het lidmaatschap vindt automatisch plaats. Opzeggen en aanmelden is niet nodig.

De besturen willen de mogelijkheid onderzoeken om de twee verenigingen te fuseren, waarbij het de intentie is om samen op te gaan in één van de juridische entiteiten van KenV of Oliveo. Vrij vertaald betekent dit dat we op één adres gaan samenwonen, maar om er voor te zorgen dat iedereen zich thuis voelt, wordt er een volledig nieuw huis gebouwd naar ieders wensen. Als KenV en Oliveo samen een juridische entiteit vormen, zal er een nieuwe naam en huisstijl worden gekozen. Ook de statuten worden gezamenlijk opnieuw opgesteld. Alles is er dus op gericht om samen in een nieuwe vereniging door te gaan.

Juridisch gezien is de ene entiteit “verkrijgende vereniging” en de andere juridische entiteit de “verdwijnende vereniging”. Deze keuze zal gebaseerd zijn op praktische overwegingen: Minder werkzaamheden bij de notaris, behoud van KvK nummer, minder administratieve handelingen, onderbrengen van website, bestaande software pakketten, etc.

4 Implementatiefase

Wanneer het formele besluit is gevallen, start de implementatiefase. Vanaf dat moment wordt het startschot gelost om de nieuwe vereniging op te gaan richten:

- Formaliseren bij de notaris en Kamer van Koophandel.
- Activeren van het nieuw bestuur met een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.
- Bouwen nieuwe communicatiekanalen (website, socials) met de nieuwe naam, logo's en huisstijl.
- (Sociale) activiteiten voor de integratie van bestuur en leiding zoals vergaderingen, groepsuitjes.
- Administratieve migratie waaronder ledenadministratie, zaalhuur, jaarrekeningen en algemene ledenvergaderingen.

5 Het proces

5.1 Proces en besluitvorming

Namens de verenigingen is een 'fusie stuurgroep' samengesteld. Deze coördineert het onderzoek naar een mogelijke fusie, bewaakt het proces en is aanspreekpunt voor de besturen en de werkgroepen. De stuurgroep heeft dit Plan van Aanpak gemaakt en indien het onderzoek wordt voortgezet, is het tevens haar taak om het hiervoor genoemde fusievoorstel en het fusiebesluit document voor te bereiden. De stuurgroep heeft een adviserende rol richting de besturen en is begeleidend. De projectgroep bestaat uit: Wopke van Os (KenV), Eva Silvius (Oliveo) en een onafhankelijke deskundige vrijwilliger.

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het beslisorgaan. Bij beide verenigingen (apart) worden gedurende het proces meerdere ALV's georganiseerd. Pas nadat beide ALV's positief hebben gestemd tot fusie zullen de leden als één vereniging gaan samenwerken.

De besturen hebben de beoogde fusiedatum op 1 januari 2024 gesteld met het volgende tijdspad:

Fasen	Start moment	Eind moment	Inhoud
Oriëntatie fase	2022	ALV 6-2-2023	– Beide besturen onderzoeken een fusie – Maken plan van aanpak – Financiën inzichtelijk
Ontwerp fase	ALV 6-2-2023	ALV nmb	– Mandaat leden om verder te gaan – Start werkgroepen – Uitwerken fusiestukken – Nieuwe naam, logo en huisstijl
Implementatie fase	ALV nmb	2 ^e helft 2023	– Praktische integratie – Nieuwe website, social media, etc.
Gefuseerd	2 ^e helft 2023	1-1-2024	– Gezamenlijk als één vereniging verder

5.2 ALV 1: 6-2-2023

Tijdens deze ALV zal door het bestuur een toelichting worden gegeven op de plannen. De besturen vragen hierin toestemming voor deze plannen en het vervolgen van de fusiebesprekingen. Daarbij worden de leden gevraagd om het bestuur een volmacht te geven om alle handelingen te verrichten om de fusie voor te bereiden en nader te onderzoeken.

5.3 ALV 2: nader te bepalen

In de 'ontwerpfase' worden onderwerpen uitgewerkt die noodzakelijk zijn voor de definitieve besluitvorming over de fusie. Deze definitieve besluitvorming zal tijdens deze ALV plaatsvinden. De leden bepalen dus of de fusie wel of geen doorgang zal hebben.